



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
MAESTRÍA EN FINANZAS

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:				Código	Trimestre	U.C.	Pre - Requisito
RELACIONES PSICOSOCIALES EN EL CAMPO LABORAL				RPC-513	---	3	S/P
Tipo de Asignatura:	Nivelatoria	Obligatoria	Electiva	DENSIDAD HORARIA			
				H.T	H.P/H.L	H.A	THS/Trim
				8	---	---	8/48
Profesores especialistas:				Elaborado por:			
ABG. RAFAEL A. ORTEGA M.				ABG. RAFAEL A. ORTEGA M			
Fecha de Vigencia	Revisado por DECANATO			Autorizado por VICE RECTORADO ACADÉMICO			
ABRIL, 2011	(FRMA Y SELLO)			(FRMA Y SELLO)			

FUNDAMENTACIÓN

El trabajo ha estado ligado a la vida del ser humano sobre la tierra, actualmente se considera un acto individual, un hecho social y fundamental del desarrollo, tomando en cuenta la evolución que el concepto a tenido desde diferentes vértices.

El trabajo pasó a ser una relación entre quien paga el salario y el que realiza la labor, después de la invención de la máquina, la aparición de la sociedad industrial y en vista de las deplorables condiciones de trabajo que mermaban la población útil, el estado comienza a regular las condiciones físicas y mentales del trabajador, tomándolo en cuenta como parte fundamental del proceso productivo.

Es por ello, que se consideró necesario proteger al trabajador en su lugar de trabajo, en su vida de relación social y familiar, proporcionándole seguridad y eficiencia en el ingreso y tranquilidad para cuando ya no sea productivamente útil.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Conocer los factores psicosociales a los cuales se enfrenta el trabajador, en su entorno laboral.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
RELACIÓN JURIDICO - LABORAL		ESTUDIAR EL MARCO JURÍDICO – LABORAL COMO HECHO SOCIAL EN EL CAMPO DE LAS RELACIONES LABORALES.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
20%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar los diversos conceptos del derecho laboral. 2. Examinar las bases constitucionales referentes al derecho laboral venezolano. 3. El hecho social del trabajo. 4. Distinguir los sujetos de la relación de trabajo. 5. Explicar las fuentes del derecho laboral. 6. Apreciar las diversas prescripciones de las acciones laborales.	• Concejo de derecho laboral desde el punto de vista social. • Bases constitucionales. • Normas positivas. • Sujetos de la relación de trabajo. • Fuentes del derecho laboral: concepto, clases. • Prescripciones laborales. Concepto, interrupciones.	• Discusión en clases. • Exposición del profesor. • Lluvia de ideas.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
• Taller.			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
INSTRUMENTOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR VENEZUELA QUE REGULAN LA SEGURIDAD SOCIAL		ANALIZAR LOS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES Y CONVENIOS SUSCRITOS POR VENEZUELA EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
30%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Estudiar los instrumentos internacionales que regulan la seguridad social, suscritos por Venezuela: Organización Internacional del Trabajo. Declaración Universal de los Derechos Humanos. Convención sobre el Estatuto de los Apátridas. Pacto Internacional de Derechos Sociales, Económicos y Culturales. Declaración sobre la eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer. Plataforma de Beijing, Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer. Declaración de Copenhague sobre desarrollo Social. Cumbre Mundial sobre. Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social. Declaración de Ottawa, Conferencia de Ministros de Trabajos de la OEA. Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS). Convenios N° 102-103-121-128-130. Acuerdo de Cartagena, Aprobación en 1978, Andino de Seguridad Social.	Reconocer los instrumentos internacionales que regulan la seguridad social.	Exposición oral.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Trabajo Asignado			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LA SEGURIDAD SOCIAL EN VENEZUELA		ESTUDIAR LOS ASPECTOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD SOCIAL EN VENEZUELA	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
20%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
• Estudiar el origen y evolución de la seguridad social en Venezuela. • Explicar el concepto de seguridad social. • Estudiar el objeto de la seguridad social. • Analizar las características y principios que posee la seguridad social. • Estudiar el ámbito de aplicación de sistema de seguridad social en Venezuela. • Distinguir la contingencia del sistema de seguridad social. • Analizar las Normativas que han regulado la seguridad social a lo largo de los años.	• Desarrollo histórico de la seguridad social en Venezuela. • Concepto de seguridad social. • Objeto de la seguridad social. • Características y principios de la seguridad social. • Ámbito de aplicación. • Contingencia de la seguridad social. • Normativas legales de la seguridad social en Venezuela.	• Investigación documental. • Exposición oral.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Trabajo Asignado			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
RELACIONES PSICOSOCIALES EN EL CAMPO LABORAL		EXAMINAR LAS NORMATIVAS LEGALES QUE REGULAN LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL CAMPO LABORAL VENEZOLANO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
30%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Estudiar el objeto y el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. 2. Analizar los deberes y derechos de los trabajadores y empleadores establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. 3. Analizar los aspectos de Higiene y Seguridad en Trabajo. 4. Estudiar qué se entiende por accidente de Trabajo y Enfermedad Ocupacional. 5. Estudiar los riesgos psicosociales, los agentes causantes, los efectos probables y las medidas preventivas que se deben tomar en el campo de relaciones laborales.	• Objeto y ámbito de aplicación establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. • Deberes y derechos establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. • Higiene y seguridad en el trabajo. • Conceptos de accidentes de trabajo y enfermedad ocupacional. • Aspectos psicosociales en el campo laboral.	• Exposición del docente. • Investigación documental.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Taller. • Trabajo Asignado			

BIBLIOGRAFÍA

Alfonso Guzmán Rafael. **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo**. 10ma edición. Editorial Edita. Caracas. 2007.

Caldera Rafael. **Derecho del Trabajo**. Caracas. Librería el Ateneo.

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 20 diciembre 1999. Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 5.453. (Extraordinario). Marzo 24 de 2000.

Hernández, Oscar y Otros. **Comentario a la ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento**. 3ª Edición. Librería Jurídica Venezuela. 2.003.

Organización Internacional del Trabajo (1999 el acoso laboral). Convenios Internacionales

Ortega M. Rafael A. **Expediente N KPO2-02007-164. Acción de Amparo laboral**.

Ley Orgánica del Trabajo. Gaceta Oficina N° 5.152. Extraordinario. Caracas 26/07/2005.

Ley Orgánica de Prevención, Condición y Medio Ambiente del Trabajo. Gaceta Oficial N° 38.236. Caracas. 26/07/2005.

Ley del Seguro Social. Gaceta Oficial N° 39.153. Caracas. 30/04/2009.